

Beleidsplan 2013-2017

Sionskerk te Mariënberg



INHOUDSOPGAVE

	Pagina
Hoofdstuk 1 Onze grondslag	3
Hoofdstuk 2 Het kerkenwerk	
2.1.1 College van kerkrentmeesters	5
2.1.2 Diaconie	5
2.1.3 Ouderlingen	5
2.2 Ondersteunende commissies	
2.2.1 Activiteitencommissie	6
2.2.2 Eredienstcommissie	6
2.2.3 Kerkbladcommissie	6
2.2.4 Liturgisch bloemschikken	6
2.2.5 Wijk contactpersoon	7
2.2.6 Beamer commissie	7
2.3 Jeugdwerk	
2.3.1 Jeugdcentrale	8
2.3.2 Kindernevendienst	8
2.3.3 Tienerdienst	9
2.3.4 20+ Groep	9
2.4 Missionaire commissies	
2.4.1 ERC	10
2.4.2 Zendingscommissie	10
2.5 Groepen van gesprek en ontmoeting	
2.5.1 Gemeente groei groep	11
2.5.2 Vrouwenvereniging damescontact	11
2.5.3 Gebedsgroep	11
Hoofdstuk 3 Beleidsvoornemens	12
Hoofdstuk 4 Literatuurlijst	13
Hoofdstuk 5 Ruimte voor persoonlijke aanvullingen en opmerkingen	14

Hoofdstuk 1 Onze grondslag

Dit geloven wij;

1. De protestantse kerk van Mariënberg maakt deel uit van de wereldwijde kerk van Jezus Christus. Hij staat aan het hoofd van onze gemeente, Hij is de kern van ons denken en handelen. Wij geloven dat Jezus Gods zoon is. Hij is gestorven voor de zonden van de wereld, opdat wij met God verzoend mochten worden. En wij geloven dat Hij is opgestaan. Jezus Christus heeft de dood voorgoed overwonnen.

En zo willen wij als kerk in de wereld staan;

2. Christen-zijn is een levenshouding, geen zondagse routineklus. De kerkdiensten zijn heel belangrijk voor onze gemeente. Allereerst komen wij in de kerk om God de lof te brengen. We worden er tegelijkertijd gevoed en opgeladen. Maar het geloof in God heeft ook consequenties voor alle andere dagen van de week. We vinden het belangrijk om ons geloof in praktijk te brengen. Bijvoorbeeld door deel te nemen aan een kerkelijke activiteit. Of iets te betekenen voor onze naaste. De maatschappij waarin we als gemeente midden in leven, verandert steeds. Zo duidelijk de standpunten van christenen 60 jaar geleden waren over hoe te leven vanuit je geloof, zo uiteenlopend zijn ze hedendaags. Als gemeente en ook als kerkenraad, dienen we ons hiervan bewust te zijn en is het voortdurend zoeken naar het vinden van de juiste weg hierin. Te denken valt aan standpunten zoals het sluiten van een homohuwelijk, huwelijksvoltrekking na samenwonen, kinderen aan het avondmaal etc. Bij al deze moeilijke vraagstukken zijn wij Gods nabijheid en wijsheid hard nodig en zullen we ons steeds moeten afvragen wat de bijbel hier over zegt.

3. De wereld holt steeds maar verder. Ontwikkelingen volgen elkaar razendsnel op. Ook als christen kun je daar behoorlijk van buiten adem raken. De kerk is dan een plaats om tot rust te komen. Een plek waar je ervaart dat je samen een gemeente vormt. Een plek waar je hoort over de liefde en de trouw van God die onveranderd Dezelfde is. Natuurlijk betekent dat niet dat de kerk stil blijft staan. Wij kunnen er worden verrast door de bijbeluitleg en geprikkeld worden tot inzet voor de naaste, tot onderzoek en tot gesprek. De kerk wil een plaats bieden aan oude en aan jonge mensen, die van elkaar leren.

4. God spreekt tot ons door de Bijbel. Zijn woorden zijn van toepassing op ons leven, in het hier en nu. In de kerkdienst horen wij hoe wij Gods Woord in praktijk kunnen brengen. Er leeft bij ons een sterke behoefte aan preken waarmee we aan de slag kunnen, zowel persoonlijk als in de omgang met de ander. De kerkenraad heeft een sterke samenbindende functie in de kerk. De kerkenraad heeft de leiding van de gemeente en is verantwoordelijk voor de opbouw van de gemeente.

5. Betrokkenheid is een kernpunt in de gemeente van Mariënberg. Wij zijn betrokken op elkaar, we leven met elkaar mee. In de kerk delen wij ons verdriet en delen wij onze vreugde, als een familie. Maar ook willen wij betrokken zijn op God, door te zoeken naar wat Hij tot ons zeggen wil. Uit dat geloof vloeit voort dat wij opkomen voor mensen die lijden, dichtbij of ver weg. Of het nu gaat om onrecht, honger, rampen of oorlog; christenen hebben de taak om te strijden voor een naaste in nood. Zo zijn wij daadwerkelijk kerk in de wereld.

6. De kerk van Mariënberg is een kleine gemeente. Dat betekent dat de financiële middelen niet onuitputtelijk zijn. Wij willen ons kerk zijn niet geheel laten afhangen van een (voltijds)

predikant. Samen zetten wij de schouders onder het werk dat gedaan moet worden. Ook willen wij over kerkmuren en dorpsgrenzen heen kijken om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn tot samenwerking met anderen.

Hoofdstuk 2 Het kerkenwerk

2-1 KERKENRAAD

De kerkenraad bestaat uit het college van kerkrentmeesters, diakenen en ouderlingen. Eenmaal per maand vergadert de raad.

2-2-1 College van Kerkrentmeesters

Het college werft en beheert de financiële middelen t.b.v. de kerk. Hier horen ook bij de gebouwen, de zorg voor exploitatie en onderhoud. Bij personele aangelegenheden zorgt men voor goede arbeidsvoorwaarden van betaalde medewerkers. Zij zijn verantwoordelijk voor het aanstellen van een Bedrijfs Hulp Verlener (BHV) en maken een Risico Inventarisatie (RIenE). Als laatste dragen zij zorg voor de administratie van de kerk, de financiële en ledenadministratie en de archivering. Men inventariseert wat de inkomsten waren over de laatste jaren, stelt een prognose op over een meerjarenplan en analyseert de inkomsten per categorie (leeftijd).

Knelpunten: Een predikant beroept men voor onbepaalde tijd. Dit is een financiële verplichting en door de terugloop van leden (vertrek, afhaken of overlijden) blijft dit steeds een punt van bezinning.

2-1-2 Diaconie

De diakenen bieden (financiële) hulp en zetten anderen aan om hulp te bieden. Zij beheren het ingezamelde geld. Zij verrichten allerlei taken in en om de eredienst en geven voorlichting over zaken die met de diaconie in verband staan. Met de invoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) is het de taak van de diaconie om een schakel te vormen. D.w.z. signalen op te vangen van mensen die ondersteuning behoeven en deze zo nodig door de spelen naar de lokale Instanties (sleutelfiguren).

Over 5 jaar: De diaconie zal zich steeds aanpassen aan de beschikbare middelen en zal zich naar verwachting meer moeten richten op de financiële hulpaanvragen binnen de eigen gemeente i.v.m. de economische crisis.

2-1-3 Ouderlingen

De ouderlingen bezoeken de gemeenteleden. Zij moedigen de mensen aan om te blijven geloven en naar de kerk te komen. Zo werken zij mee om het lichaam van Christus bij elkaar te houden.

Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van de kerk. Het bestaat uit drie kerkenraadsleden. Waaronder de scriba. Met de predikant bereiden zij de kerkenraadsvergaderingen voor. Een bijzondere rol wordt vervuld door de jeugdouderlingen. Zij hebben de taak om jonge mensen te helpen om in hun eigen situatie het evangelie te verstaan en daar uit te leven. De ouderling voor ouderen is er speciaal voor het pastoraat onder de oudere gemeenteleden.

2-2 ONDERSTEUNENDE COMMISSIES

2-2-1 Activiteitencommissie

De activiteitencommissie organiseert allerhande acties en zamelt hiermee geld in voor zaken waar het college van Kerkrentmeesters geen middelen voor heeft. Jaarlijks houdt zij bingo's en een rommelmarkt. De commissie heeft al doende veel geld bij elkaar gebracht.

Knelpunten: Het is moeilijk om steeds weer nieuwe activiteiten te bedenken.

Aanbevelingen: Als er commissies zijn die een beroep op ons willen doen voor een financiële bijdrage dan horen wij dat graag.

2-2-2 Eredienstcommissie

Eredienstcommissie bestaat uit minimal 1 kerkenraadslid en 3 gemeenteleden. Men streeft er naar om (met medewerking van) diverse groepen, koren of solisten medewerking te laten verlenen aan erediensten. Er wordt geprobeerd elke maand een invulling te geven. Hetzij 's morgens, 's middags of 's avonds. Ook de feestelijke diensten met Pasen, Pinksteren en Kerst zijn hierbij inbegrepen. Er wordt een liturgie samengesteld door de voorganger, in overleg met de medewerkende groep, koor of solist. Groepen worden van te voren 'beoordeeld'.

Over 5 jaar: Diensten met nabespreking organiseren. Alleen in samenwerking met een eigen predikant. Overzichtelijk jaarprogramma maken.

2-2-3 Kerkbladcommissie

De kerkbladcommissie stelt de Kerkwijzer samen door kopij te verzamelen en te verwerken. Sinds 2001 is er een gezamenlijk kerkblad met de Hervormde Gemeente van Beerzerveld uitgegeven. In deze driewekelijkse periodiek wordt zoveel mogelijk informatie verstrekt over het reilen en zeilen van beide gemeenten. De inhoud bestaat onder meer uit kerkdiensten, een overdenking en allerlei activiteiten. De kerkwijzer is ook te bekijken via de site van de Sionskerk

Knelpunten: We zouden graag zien dat meer mensen uit onze gemeente helpen met uitwerken van de kerkwijzer.

Over vijf jaar: Er zal niet veel veranderen.

Aanbevelingen: Inbreng van gemeenteleden en dominee is van harte welkom.

2-2-4 Liturgisch bloemschikken

Liturgisch bloemschikken is meer dan kerkversiering. Men probeert voor bijzondere diensten een thema zichtbaar te maken, en daardoor iets van Gods boodschap en liefde door te geven. Vaak met materiaal wat onze schepper zelf heeft laten groeien en bloeien. Symboliek speelt een belangrijke rol bij het liturgisch bloemschikken. We hopen daarnaast op dezelfde wijze verder te kunnen gaan, met uitbreiding van bijzondere diensten zoals doopdiensten en diensten voor bevestiging van ambtsdragers.

Knelpunten: We krijgen vanuit de gemeente niet veel reacties op ons werk. We weten niet of ons werk op prijs wordt gesteld. Is het zoals we het nu doen goed, of zou het anders moeten? We zouden hierop graag meer reacties ontvangen.

2-2-5 Wijkcontactpersoon

Het wijkteam is het contact tussen kerk en gemeente. Bij toerbeurt brengt men de kerkwijzer rond. In overleg met de wijkouderling brengt men de bloemen weg. Ook brengt men een welkomstbezoek aan nieuwe leden. Men helpt bij de kerstmiddag voor de bejaarden en men bezoekt de jarigen vanaf 75 jaar. N.a.v. van het vorige beleidsplan is er meer contact tussen de wijkouderling en diaken.

2-2-6 Beamercommissie

De beamercommissie zorgt ervoor dat er tijdens speciale diensten een presentatie wordt gemaakt voor in de dienst.

Knelpunten: Op dit moment zijn er genoeg vrijwilligers om een beamerpresentatie te maken voor de speciale dienst. Maar als er straks (i.v.m. invoering nieuwe liedboek) alle diensten op de beamer komen, moeten er nog wel een aantal vrijwilligers bij komen om er voor te zorgen dat er elke dienst een beamerpresentatie kan worden gehouden.

Over 5 jaar: Dat de beamer elke dienst wordt gebruikt om de liederen te tonen.

Aanbevelingen: We willen graag meer vrijwilligers om de beamercommissie aan te vullen, met in ons achterhoofd dat straks de beamer elke dienst wordt gebruikt.

2-3 HET JEUGDWERK

2-3-1 Jeugdcentrale

De jeugdcentrale ondersteunt het jeugdwerk in de gemeente. De leden verdiepen zich in de belevingswereld van jongeren, om zo – vanuit het evangelie – met hen op te kunnen trekken. De jeugdcentrale stimuleert en bevordert het jeugdwerk. Zij geeft impulsen voor nieuwe vormen van jeugdwerk en zorgt voor contact met de kerkenraad.

In onze gemeente wordt club gehouden en eenmaal in het jaar is er Vakantie Bijbel Club, die samen met Hervormd Beerzerveld wordt georganiseerd. Tijdens de kerkdienst is er kindernevendienst en oppas voor de allerjongsten.

Knelpunten: De groep van 12-14 jaar heeft het heel druk en dit ligt o.a. aan het feit dat de jongeren naar het voort gezet onderwijs gaan (huiswerk), start catechisatie, en sporten. In deze leeftijd is sinds enkele jaren de tienerdienst opgericht door enkele enthousiaste gemeenteleden, een dienst die naast de eredienst gegeven wordt.

Over 5 jaar: Over 5 jaar zal er minder jeugd naar de activiteiten gaan.

2-3-2 Kindernevendienst

Naast de geloofsopvoeding thuis(en eventueel school). Biedt de kindernevendienst de mogelijkheid om, per leeftijdsgroep, met de verhalen uit de bijbel aan de slag te gaan. Door vertellen, spelen en verwerken doen kinderen kennis op van de verhalen uit de bijbel. Door over de verhalen te praten met elkaar, ontdekken kinderen wat het verhaal kan betekenen voor ons leven. We gebruiken hierbij het materiaal van "Vertel het Maar". Om onze verbondenheid met de hele gemeente zichtbaar te maken, nemen we het licht van de Paaskaars mee naar de eigen ruimte. Verder wordt er elke week een kleurplaat met de bloemengroet meegegeven. Bij bijzondere diensten, waar gemeenteleden bij betrokken zijn (doop, belijdenis en bevestiging ambtsdraggers) wordt er een attentie/felicitekaartje meegegeven. Voor de Kerst-en Paastijd wordt telkens opnieuw een keuze gemaakt uit de aangeboden projecten, en vaak aangepast aan de eigen situatie. In juni/juli is er een "Overstapdienst" waarin bijzondere aandacht is voor de kinderen die afscheid nemen van de basisschool.

Contact met de basisscholen:

Naast de bid-en dankdagdiensten die de basisscholen zelf voorbereiden, zijn er nog wat contacten tussen de kerk en de basisscholen. Eens per maand wordt er een lied op de scholen geleerd, dat we zondags in de kerk zingen. Jaarlijks (januari)is er een School en Kerkprojectweek. Deze week wordt door de beide basisscholen en de kindernevendiensten van beide kerken voorbereid en wordt afgesloten met een gezamenlijke dienst.

Knelpunten: Doordat we met 2 groepen (onderbouw/bovenbouw) werken, moet de leiding erg flexibel zijn. Het leeftijdsverschil kan in de groep erg groot zijn en dat heeft gevolgen voor de voorbereiding en het kiezen van de verwerkingen.

Over 5 jaar: We hopen dat we dan nog steeds met 2 groepen kunnen werken. Maar ook dat we nog voldoende enthousiaste leiding hebben om dit stukje gemeentewerk voort te zetten. Er zijn wat suggesties gedaan om tot een verdere samenwerking te komen met de Hervormde kerk.

2-3-3 Tienerdienst

Doel

Het doel van de tienerdienst is om tieners in de leeftijd van 12 tot 15 jaar een 'kerkdienst' aan te bieden en hen zo betrokken te houden bij de kerk. Tieners vinden in de tienerdienst iets wat ze in de kerkdienst niet vinden: discussie, begrijpelijke taal op het gebied van Bijbellezing uit Bijbelvertalingen als Het Boek en Groot Nieuws en heldere gebeden en liederen die wellicht duidelijker verwoorden wat geloven voor hen inhoudt dan alleen liederen uit het liedboek. Wij proberen om de tieners er zelf bij te betrekken door evt. een onderwerp aan te dragen of muziek mee te nemen die past bij het thema. Ook willen we de tieners gelegenheid geven om samen met de leiding diensten voor te bereiden.

Knelpunten

- Een aantal tieners missen we structureel, mogelijk door verminderde betrokkenheid van de ouders.
- Het groepsgevoel binnen deze groep tieners lijkt er ook niet te zijn, ze nemen elkaar niet mee, meer een eilandjes structuur.
- Aantal leiding is gering, daardoor ligt er een zware belasting bij de huidige leiding. Toch wordt er wel gekozen voor een kleine groep leiding om de betrokkenheid zo groot mogelijk te houden.
- Een profiel waaraan de leiding van de tienerdienst aan moet voldoen ontbreekt.
- Men ziet een verschuiving ontstaan van de grootte van de groepen, over enkele jaren zal de groep van 12 – 13 jaar steeds kleiner worden.

Over 5 jaar

- We zouden graag zien dat de tieners die m.b.t. hun leeftijd zouden kunnen komen ook echt komen. Wij zouden ons graag gesteund zien door de ouders van de tieners.
- De leiding wil graag de beschikking hebben over goed materiaal. Indien nodig willen ze dit graag zelfstandig aanschaffen. De leiding geeft aan dat zij voor de aanschaf van materialen de nota zullen indien bij de kerkrentmeester.

2-3-4 20+ Groep

De jongeren in de leeftijd vanaf 20 jaar komen 1 x per maand bij elkaar op de zondagochtend in de Wingerd, aansluitend aan de eredienst. De groep bestaat nu uit 9 personen met 2 leiding. Ze zijn onderhand zelfsturend.

De jongeren bereiden zelf het onderwerp voor waarover wordt gediscussieerd aan de hand van een thema die we elk seizoen kiezen. Dit brengt prachtige bijeenkomsten teweeg.

Ontmoeting en voeding voor het geloof zijn de sleutelwoorden voor deze bijeenkomsten. Het praktische, regelmatige kerkbezoek spreekt deze jongeren niet direct aan. Daarom vinden ze deze bijeenkomsten belangrijk om toch met anderen over het geloof te kunnen spreken en brainstormen.

Ook wordt ieder jaar een jeugddienst voorbereid door de 20+. Deze jeugddienst wordt samen met een predikant voorbereid met een hoge mate van betrokkenheid door de jongeren zelf. Naast het bedenken van een onderwerp zorgen de jongeren ook zelf voor een vorm van uitbeelding van het thema tijdens de eredienst.

2-4 MISSIONAIRE COMMISSIES

2-4-1 Evangelisatie en Recreatie Commissie

De Evangelisatie en Recreatie Commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de Alpha cursussen, regelt het koffie drinken na de kerkdiensten, zorgt voor het verspreiden van de vakantiebijbelgids (in samenwerking met andere kerken), organiseert een fietstocht (in combinatie met een campingdienst) en organiseert diensten i.s.m. andere kerken.

Knelpunten: Wij zouden graag meer belangstelling willen van eigen kerkgangers en vakantiegangers. En wij zouden graag meer actieve leden willen hebben om zo de nodige activiteiten makkelijker te kunnen organiseren.

2-4-2 Zendingscommissie

De zendingscommissie houdt zich bezig met zending, dichtbij en ver weg . In overleg met de diaconie bepaalt de zending de projecten waar ze zich voor gaan inzetten. De activiteiten van de commissie zijn erop gericht om dat bedrag binnen te halen. Dat doet zij door een bijdrage te vragen aan ieder belijdend lid, een zendingscollecte en de zendingsbusjes te promoten.

N.a.v. het vorige beleidsplan is er meer overleg tussen de zendingscommissie en kerkenraad.

2-5 COMMISSIES VAN GESPREK EN ONTMOETING

2-5-1 Gemeente Groei Groep

Er is nu 1 Gemeente Groei Groep. De GGG is een schakel in het persoonlijke (thuis) en het gezamenlijke (kerkdiensten) geloofsleven. Het is een vorm van gemeenteopbouw en bestaat uit 1 groep die één keer in de veertien dagen bij elkaar komt, om met elkaar Gods Woord te lezen, het persoonlijke geloof en alledaagse dingen te delen en daardoor te groeien in geloof, gemeenschap en getal.

Knelpunten: Men mist achtergrondkennis bij de Bijbel. Bijvoorbeeld iemand die uitleg erbij kan geven.

Over 5 jaar: Verschillende GGG's.

Aanbevelingen: We bevelen de Gemeente Groei Groep van harte bij een ieder aan. Het is een verrijking voor de persoonlijke geloofsbeleving.

2-5-2 Vrouwenvereniging Damescontact

De vrouwenvereniging bestaat al sinds 1959. Sindsdien komen vrouwen uit de gemeente bij elkaar om zich samen te verdiepen in het woord van God. Telkens bereiden twee personen een onderwerp voor. Naast het gesprek is ook de onderlinge band belangrijk voor de 13 leden van de vrouwenvereniging.

Knelpunten: Er komen geen nieuwe leden bij.

Over 5 jaar: Er komen weinig nieuwe leden bij. Zolang er nieuwe leden bij komen, gaat men door. "Wat de toekomst brengen moge, ons geleidt des Heren Hand."

2-5-3 Gebedsgroep

De gebedskring komt 1x per maand bij elkaar. Er wordt gezongen, uit de bijbel gelezen en dan gaan we samen in gebed. We leggen de nood uit de gemeente en uit de wereld om ons heen bij God neer, maar danken Hem ook voor alle zegeningen die Hij ons dagelijks weer geeft. Daarnaast vragen we Hem ook om wijsheid en inzicht voor ons dagelijks leven als christen. Aanwezigen dragen gebedspunten aan, maar wie niet hardop wil bidden is daarin vrij. Het zo samen bidden wordt als heel waardevol ervaren!

Knelpunten: er zijn maar weinig gemeenteleden die naar de gebedskring komen.

Over 5 jaar: We hopen dat er meer mensen gaan meedoen, want het gebed (ook het samen bidden!) is de motor van ons christelijk geloof. Daarnaast mogen we nooit de kracht van ons gebed onderschatten!

Hoofdstuk 3 *Beleidsvoornemens*

3.1 Kerkelijke betrokkenheid

In Nederland lopen kerkbezoek en kerkelijke betrokkenheid terug. Ook in Mariënberg is die trend waarneembaar. Onder de gemeenteleden leeft hierover zorg. De beleidsplancommissie adviseert de kerkenraad om aan die zorg extra aandacht te besteden, met name de groep tussen de 30 -50 jaar. Daarnaast adviseert de beleidsplancommissie om een plan op te stellen met daarin een onderzoek naar de oorzaken en de mogelijkheden hoe dit te verbeteren.

3.2 Omgang met het beleidsplan

Het beleidsplan geldt voor een periode van vijf jaar. De beleidsplancommissie geeft de kerkenraad de opdracht mee om iedere vergadering na de zomervakantie te evalueren in hoeverre het beleidsplan is gerealiseerd.

Ook raden wij de kerkenraad aan om de bestaande stukken, zoals genoemd in de literatuurlijst regelmatig ter hand te nemen en – indien nodig – bij te stellen.

3.3 Veranderingen in de gemeente

De gemeente op de gemeenteavond vragen of ze zich kunnen vinden in de grondbeginselen van de kerk en of ze hier nog achter staan en/of er eventueel nog aanvullingen moeten komen.

Hoofdstuk 4 Literatuurlijst

Lijst van onderliggende stukken

1. Jeugdwerkbeleidsplan 2008-2011
2. Over doop, avondmaal en inzegeningen van relaties
3. Plaatselijke regelingen
4. Profielschets gemeente/dominee
5. Werkplan diaconie
6. Tienerdienst
7. Taakomschrijving Eredienstcommissie
8. ERC

Hoofdstuk 5 Ruimte voor persoonlijke aanvullingen en opmerkingen